

УДК 331.5.024.5

Е.И. Холодова

ФРИЛАНС И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

В статье рассматриваются новые возможности на рынке труда, которые связаны с удаленной работой – телеработа, или фриланс. Данный вид занятости может решить проблемы трудоустройства для тех слоев населения, которые в силу различных обстоятельств не могут работать в офисах, но могут организовать работу на дому. Эта работа – фриланс – поможет повысить уровень доходов населения и решить проблему занятости на удаленных территориях страны, где сложно найти работу, как это было сделано в свое время в США.

Ключевые слова: фриланс, телеработа, самозанятость, трудовые ресурсы, занятость.

Сегодня одной из важнейших задач государства является задача обеспечения достойной жизни своим гражданам. В России только 22% населения на данный момент могут быть отнесены к средним слоям населения, обладающим некоторым минимумом собственности и (или) властных полномочий. В данную группу попали мелкие и средние собственники, самозанятые, миноритарии, руководители различных уровней [1].

Важнейшим фактором в достижении поставленной задачи по улучшению уровня жизни и увеличению доли среднего класса является всеобщая занятость населения, что позволяет уменьшить социальную нагрузку на государственный бюджет и снизить уровень бедности среди граждан трудоспособного возраста.

Не все граждане, находящиеся в этом возрасте, имеют возможность трудоустройства по разным причинам. Особое внимание хотелось бы уделить таким группам населения, как инвалиды (инвалиды-колясочники, которым проблемно передвигаться, так как не во всех населенных пунктах приспособлен транспорт, офисные здания, подъезды жилых домов для этой категории граждан), а также лица, ухаживающие за больными, находящимися на иждивении, женщины в декретных отпусках, лица, которым необходим сокращенный рабочий день, – это все те, кто имеет образование, навыки, знания, но по ряду обстоятельств не могут работать вне дома либо полный рабочий день.

Количество инвалидов в России свыше 13 млн, что составляет 9,2% от общей численности населения страны. Ежегодно количество инвалидов увеличивается на 1 млн человек, сейчас пенсию по инвалидности получает почти каждый десятый россиянин. А к 2015 г. количество инвалидов превысит 15 млн человек [2].

Государство стимулировало компании, принимающие на работу инвалидов через освобождение уплаты ЕСН, но с 2015 г. эта льгота будет отменена, сегодня страна находится в «переходном периоде», который продлится по 2014 г., когда для работодателей только понижены тарифы страховых взно-

сов согласно ст. 57, 58 «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» № 212-ФЗ, отказ от этой льготы усугубит положение инвалидов, связанное с трудоустройством.

Согласно ст. 7 Рекомендации Международной организации труда № 168 1983 г. о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов «трудящиеся инвалиды должны пользоваться равенством возможностей и обращения в отношении обеспечения реальности получения работы, сохранения ее и продвижения по службе, которая там, где это возможно, отвечает их личному выбору и индивидуальному соответствию ей». Европейская социальная хартия (п. 2 ст. 15) обязывает государства активно способствовать занятости лиц с ограниченной трудоспособностью путем всяческого поощрения предпринимателей нанимать на работу таких лиц, использовать их в обычной производственной среде и приспосабливать условия труда к нуждам нетрудоспособных, а там, где это необходимо, создавать специальные рабочие места и производственные участки для инвалидов [3. С. 103].

Что касается женщин, то часто перед ними встает вопрос выбора между семьей, рождением детей и карьерой, как правило, рождение ребенка вынуждает женщину оставлять работу, а если в семье не один ребенок, то о карьере задумываться еще сложнее.

В 2009 г. Росстат впервые обследовал экономическую активность и неактивность женщин в возрасте 20–49 лет, имеющих и не имеющих детей до 18 лет. У женщин, имеющих одного ребенка, уровень экономической активности составляет 82,8%, у имеющих двух детей – 78,1%, у имеющих трех детей и более – 64,2%. Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста (0–6 лет), уровень экономической активности составляет 68,4 процентных пункта (из численности женщин, имеющих детей до 18 лет) (рис. 1).

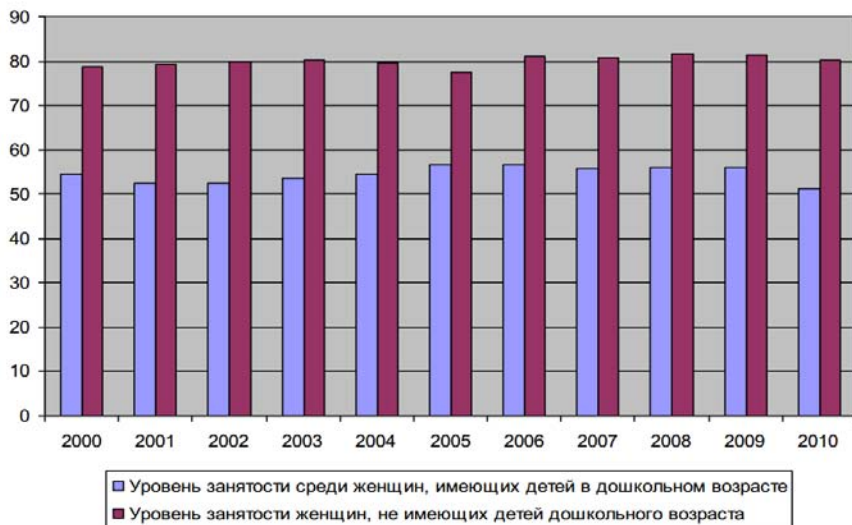


Рис. 1. Уровни занятости среди женщин, имеющих/ не имеющих детей дошкольного возраста, %

Сегодня эти проблемы занятости можно решить через новую, прогрессивную форму занятости – дистанционную работу. Данный вид современной занятости имеет много названий: телеработа, удаленная работа, или фриланс – от англ. *freelance* – «свободный художник» – внештатный сотрудник: независимый, свободный профессионал [4. С. 7].

Понятие «дистанционное взаимодействие» («*telecommuting*») появилось в 1972 г. и связано с именем американского ученого Джека Ниллеса, который предположил, что работники не обязательно должны физически присутствовать в офисе, так как связь между сотрудниками возможно поддерживать с помощью современных средств коммуникации, в то время телефона.

Наибольшего масштаба развития удаленная работа получила сегодня с использованием интернет-технологий и государственной поддержки, прежде всего правительства Соединенных Штатов и Европейского союза.

Власти США были крайне заинтересованы в изучении телеработы, так как в этой стране остро стояла проблема транспортной доступности отдаленных регионов, транспортной непроходимости мегаполисов, а также малого числа рабочих мест в сельских районах [5. С. 1].

В России сегодня проблема транспортной доступности стоит очень остро. Транспортная система России в ее нынешнем состоянии не позволяет эффективно удовлетворять спрос растущих сегментов национальной экономики, обеспечить конкурентоспособные позиции на мировом рынке транспортных услуг, а также поддерживать должный уровень мобильности населения. Транспортная подвижность преобладающей части населения остается на низком уровне – около 7 тыс. км на 1 человека в год и становится одним из основных препятствий к снижению напряженности на региональных рынках труда [6].

В России 28 тыс. населенных пунктов не имеет круглогодичного доступа к транспортным коммуникациям. Всего же отрезанными от транспортной инфраструктуры остаются 12 млн человек – в основном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Это вся территория 13 и часть территорий 10 субъектов Российской Федерации, которые занимают почти две трети территории России. В этих районах постоянно проживают не менее 20 млн человек [7].

Следовательно, в России правительство должно быть также заинтересовано в развитии новой формы занятости.

Удаленная работа – фриланс – в нашей стране только набирает темпы, поэтому мы не можем сделать таких выводов, как *Census Bureau*, который отмечает, что сейчас в США более 13,4 млн человек работают дома (это 9,5% от экономически активного населения США). Таким образом, за последние 15 лет в США количество людей, работающих дома, увеличилось на 11 млн [8]. Сегодня появилось большое разнообразие фриланса, его характеристика представлена в табл. 1.

Занятость в среде Интернет может поднять доходы населения, а следовательно, улучшить их потребление, доступ к медицинским услугам, качество отдыха, образования и т.д. В табл. 2 приведены сведения о доходах фрилансеров в сравнении с пенсионным обеспечением инвалидов.

Таблица 1. Качественная характеристика различных видов фриланса

Название	Содержание	Плюсы фриланса	Кто может быть фрилансером
«Ограниченный» фриланс	Сотрудники числятся в штате компании – полная занятость, один день в месяц выполняют свои обязанности в любом удобном для них месте с доступом в Интернет, либо «наемные» удаленные работники, но не приходят в офис	1. Ненормированный рабочий день. 2. Свободный график работы. 3. Не нужно посещать офис. 4. Можно совмещать работу по дому с выполнением профессиональных обязанностей. 5. Дополнительный заработок. 6. Моральное удовлетворение. 7. Получение опыта.	1. Традиционно занятые в свободное время, по своему желанию. 2. Студенты, желающие получить опыт профессиональной деятельности. 3. Нуждающиеся в неполном рабочем дне. 4. Инвалиды, не имеющие возможности работать в офисе. 5. Женщины с детьми:
Фрилансеры-совместители	Постоянно работающие в какой-то организации, в свободное от основной работы (учебы) время выполняющие проекты для получения дополнительного дохода и (или) опыта	8. Возможность выполнять только свою работу. 9. Отсутствие стрессов, связанных с угрозой увольнения, аттестацией.	•многодетные, •имеющие детей до 3 лет.
«Чистые» фрилансеры	Постоянно работают через Интернет, ищут заказы на специализированных ресурсах, в Интернете, являются представителями творческих профессий, ведут собственный бизнес	10. Возможность не иметь высокой квалификации	6. Граждане, ухаживающие за больными и (или) инвалидами. 7. Граждане, проживающие в удаленных регионах, где ограничено предложение рабочих мест
Фрилансеры в специализированном телецентре	Организация предлагает рабочие места сотрудникам других организаций, беря на себя вопросы оснащения рабочих мест оргтехникой, высокоскоростным Интернетом, доступом к базам данных, программным продуктам [9. С. 7]		

Таблица 2. Доходы, получаемые от занятий фрилансом

Оплата труда фрилансера, % от числа занятых, тысячи рублей в месяц [10. С. 47]			
«Чистый» фриланс	До 25 000	От 25 000 до 50 000	Свыше 50 000
	53,4	29,6	17
Совмещение фриланса с другой деятельностью			
Уход за маленьким ребенком	76,6	17,2	6,2
Учеба в вузе	81,7	14,1	4,2
Ведение собственного бизнеса	33,4	31,3	35,3
Работа в штате организации	36,2	34,4	19,4

Если рассматривать данный вид занятости с традиционных позиций, то можно найти минусы, такие как более низкая оплата труда, чем в офисе, отсутствие «социальных гарантий», у фрилансеров сегодня нет оплачиваемых отпусков, больничных, премий, профсоюзных организаций.

Если рассматривать фриланс как гибкую форму занятости, то, может быть, привычные гарантии не так важны, потому что фриланс предусматривает для каждого работающего оптимальное время занятости, наиболее комфортное рабочее место, исходя из возможностей (физических) или личных предпочтений, продолжительность рабочего времени связана только со сложностью проекта, в котором участвует фрилансер; если позволяют физи-

ческие возможности и знания, можно работать сразу с несколькими работодателями. Основной вывод: можно самостоятельно распоряжаться своим временем и при этом иметь основной и (или) дополнительный заработок.

Некоторые лица (инвалиды, женщины – многодетные матери, студенты) не всегда имеют высокую квалификацию, чтобы пройти собеседование при устройстве на работу, а в случае фриланса квалификация работника может быть более низкой, особенно сегодня в России, где рынок фриланса еще не достаточно развит.

В США и Европе во фриланс идут высококвалифицированные специалисты, для которых важна личная свобода, а у нас этот рынок для тех, кто хочет попробовать себя в выполнении различных функций, получить практические навыки в выбранной сфере деятельности, что дает возможность трудоустроиться лицам, имеющим различные ограничения, как физические, так и временные.

Фриланс позволяет не только сформировать собственный карьерный рост, повысить личный уровень дохода, но и решить проблему занятости в государственном масштабе, увеличив, таким образом, количество работающих без особых затрат на создание рабочих мест, так как население «самозанято». Развивая фриланс, государство может решить еще одну проблему – демографическую.

В Российской Федерации доля людей в возрасте старше 65 лет сейчас составляет 14%. По прогнозам демографов, к 2030 г. эта цифра может возрасти до 25%. Согласно прогнозам ООН, к 2050 г. 22% населения Земли будут пенсионерами. А в развитых странах на каждого работающего гражданина будет приходиться по пенсионеру. Это значит, что будет уменьшаться производство, увеличиваться налоговая нагрузка – за счет пенсий и здравоохранения и уменьшаться количество рабочих рук. Сейчас средняя продолжительность жизни в развитых странах на три года больше, чем предсказывалось раньше. Такое изменение потребует дополнительных от 1 до 2% ВВП стран [11]. Если рассматривать фриланс с этой точки зрения, то люди, вышедшие на пенсию, могут продолжать трудовую деятельность уже в качестве фрилансеров.

Литература

1. Шкаратан О.И. Социально-экономическое неравенство и его воспроизводство в современной России. М.: ЗАО «ОЛМА Медиа групп», 2009. 560 с.
2. Баязитова А. Ежегодно в России прибавляется 1 млн. инвалидов, но скоро их численность будут ограничивать [Электронный ресурс] // Деловая газета Маркер: официальный сайт. Электрон. дан. 2013. URL: <http://marker.ru/news/1770> (дата обращения: 25.03.2013).
3. Зайцева О.Б. Глобализация и ее влияние на труд лиц с ограниченной трудоспособностью // Российская академия естествознания. Фундаментальные исследования. 2007. № 11. С. 103–105.
4. Антропов С.В. Я – фрилансер, или Как навсегда уйти из офиса. М.: Эксмо, 2007. 208 с.
5. Гебриаль В.Н. Социальные аспекты феномена дистанционной работы как нового вида трудовых отношений // Государственное управление. Электронный вестник. 2008. № 17. С. 1–10.
6. Соколов М. Обновление Транспортной стратегии: доступность, мобильность, качество. Пленарное заседание форума «Транспорт России» [Электронный ресурс] // Министерство транспорта: официальный сайт. Электрон. дан. 2013. URL: <http://www.mintrans.ru/news/detail.php> (дата обращения: 28.03.2013).

7. *Окулов В.М.* Проблемы в развитии региональных авиаперевозок в районах Сибири и Дальнего Востока [Электронный ресурс] // Официальный сайт. Электрон. дан. 2013. URL: <http://federalbook.ru/files/FS/Soderjanie/FS-24/VIII/Okulov.pdf> (дата обращения: 28.03.2013).
8. *Дистанционная работа на 5–7 часов увеличивает рабочую неделю* [Электронный ресурс] // Электрон. дан. 2013. URL: <http://vakansia.net/content/2012/12/> (дата обращения: 28.03.2013).
9. *Яворчук Н.Н., Шушкина В.В.* Телеработа и фриланс: в порядке постановки проблемы // Юридический вестник КГУ. Краснодар: Юридический факультет Кубан. гос. ун-та, 2010. № 5. С. 6–10.
10. *Вязникова В.В., Стребкова Д.О.* Финансовое поведение российских фрилансеров: возможности и ограничения, массовые опросы, эксперименты, монографические исследования // Социологический журнал. 2009. № 4. С. 41–64.
11. *Технологии пожилого общества* [Электронный ресурс]. Электрон. дан. 2013. URL: <http://polit.ru/article/2012/07/11/oldest/> (дата обращения: 28.03.2013).