

ТРУДЫ И ГОДЫ КАФЕДРЫ СИСТЕМНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

На экономическом факультете ТГУ в июне 1967 г. была открыта кафедра организации и планирования промышленных предприятий. Ее правопреемником с 1994 г. является кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства. За 45 лет кафедра проделала большой путь в своем развитии и является выпускающей в области менеджмента на факультете. В статье в авторской интерпретации раскрываются особенности каждого этапа развития кафедры.

Ключевые слова: этапы развития кафедры и их особенности; системный менеджмент; экономика предпринимательства.

Кафедра организации и планирования промышленных предприятий (ОиППП), правопреемником которой с 1994 г. является кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства, была открыта на экономическом факультете Томского государственного университета в июне 1967 г. Ее открытие было продиктовано необходимостью обеспечить учебную и научную подготовку студентов факультета на университетском уровне в области организации и управления промышленным производством и трудом. Таким образом, кафедре в 2012 г. исполнилось 45 лет. В ее развитии, на наш взгляд, можно выделить пять этапов, каждый из которых имеет свои особенности.

1967–1970 гг.: становление кафедры ОиППП. Первым заведующим кафедрой, на плечи которого легла трудная и почетная миссия ее формирования, стал производственник с ГПЗ-5 доцент Николай Петрович Слинко. Главной особенностью в работе кафедры того периода было привлечение к учебному процессу экономистов-практиков, преподавателей других факультетов и вузов. Учебный процесс осуществляли:

- доцент Н.П. Слинко – организация и планирование промышленных предприятий;
- доцент А.А. Брок – технология металлов;
- старший преподаватель С.М. Лисовик – технология машиностроения;
- старший преподаватель Г.К. Гейзер – экономика и нормирование труда;
- старший преподаватель Л.П. Кучина – техпромфинплан;
- старший преподаватель Л.И. Степанов – энергетика;
- ассистент Т.С. Бурдинская – организация и планирование промышленных предприятий. Были и другие преподаватели. С момента основания кафедра стала выпускающей по специальности «Планирование промышленности».

1971–1980 гг. Этот этап ознаменовался назначением в 1972 г. на должность заведующего кафедрой доцента В.А. Гаги. Придя на кафедру с томского завода «Сиб-электромотор» после защиты кандидатской диссертации, В.А. Гага стал создавать на базе кафедры единый научный коллектив. Основным научным направлением кафедры в этот период становится изучение теории и практики организации социалистического соревнования на основе выполнения хозяйственных работ на промышленных предприятиях города Томска, Красноярска ГЭССтроя и других организаций. Это, в свою оче-

редь, выразилось в чтении лекций по данной проблеме в различных аудиториях города и области; в выпуске информационных листов в ЦНТИ [1, 2]; в написании и издании первой коллективной монографии (Соревнование. Эффективность и качество (Вопросы теории и практики организации). Томск: Изд-во Том. ун-та, 1976. 286 с.).

Именно в 70-е гг. начинается интенсивная работа по формированию коллектива кафедры и ее научно-педагогического потенциала за счет направления в очную аспирантуру московских и ленинградских вузов выпускников факультета. Все они успешно защитили кандидатские диссертации и вернулись на свой факультет молодыми кандидатами экономических наук, правда, уже не только на кафедру ОиППП.

С 1980 г. кафедра начинает выпуск регионального сборника «Социально-экономический механизм стимулирования труда», на страницах которого публиковались ученые Ленинграда, Москвы, Минска, Свердловска, Иркутска, других городов и, конечно, преподаватели нашего факультета. Сборник с таким целевым направлением был единственным в Советском Союзе и выдержал десять выпусков с 1980 по 1991 г. Автору данной статьи выпала честь быть редактором первого, третьего и восьмого выпусков и автором всех его изданий [3–5].

1981–1992 гг. Безусловно, к значимым событиям этого периода относятся:

- Защита докторских диссертаций: В.А. Гагой в 1982 г. на ученом совете в Ленинградском финансово-экономическом институте и Б.С. Бурыхиним в 1992 г. на заседании специализированного совета в Томском государственном университете по специальности 08.00.07 – «Экономика труда».

- Участие преподавателей кафедры в научной программе «Социальный прогресс Сибири», в республиканской научно-исследовательской программе «Народы России: возрождение и развитие» [6]. Это, в свою очередь, выразилось в участии в конференциях разного уровня, издании монографий, учебных пособий и сборников. В частности, продолжает выходить в издательстве Томского государственного университета региональный сборник «Социально-экономический механизм стимулирования труда». В 1985 г. была издана коллективная монография «Социально-экономическое обоснование оргструктуры социалистического соревнования» [7].

- Проведение в мае 1987 г. в Томске Всесоюзной научно-практической конференции «Роль социалисти-

ческого соревнования в ускорении социально-экономического развития страны» и издание тезисов докладов его участников [8]. Эта конференция собрала на сибирской земле ведущих ученых и практиков в области организации социалистического соревнования.

– Активизация работы научного студенческого общества и организация при кафедре экономической лаборатории исследования трудовой активности («ЭЛИТА»).

– Открытие аспирантуры и диссертационного совета по специальности 08.00.07 – «Экономика труда» в 1985 г. подняло научный авторитет кафедры и, по сути, явилось основой для формирования Томской научной школы по экономике труда. У ее истоков стоят профессор В.А. Гага, профессор Б.С. Бурьхин и доцент М.Е. Добрусина. Знаменательно, что при защите диссертации М.Е. Добрусиной впервые в структуру автореферата были внесены существенные качественные изменения. Они состояли в том, что его вторая часть была названа «Основные результаты исследования и их краткое обоснование». Тем самым внимание соискателя и членов диссертационного совета нацеливалось на защиту элементов научного вклада. Теперь уже такое название, как «Основные научные положения и результаты исследования, выносимые на защиту, и их краткое обоснование», в автореферате является нормой, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии.

1992–2000 гг. Этот этап занимает особое место в жизни и деятельности кафедры. Вхождение в рыночные отношения и смена экономической парадигмы в обществе потребовали существенных изменений в организации учебного процесса, поиска своего места в системе высшего экономического образования. Кафедра становится выпускающей по специальности «Менеджмент организации» (08.05.07). С этим было связано изменение названия кафедры. В 1994 г. кафедра организации и планирования промышленных предприятий переименовывается в кафедру системного менеджмента и предпринимательства. Весной 2012 г. вносится добавление: кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства. Тем самым утверждается, что преподаватели кафедры рассматривают менеджмент в системе, комплексно – как с организационно-экономической, так и с социальной точки зрения.

В 90-е гг. профессорско-преподавательский коллектив кафедры готовится к лицензированию своей специальности и уделяет большое внимание составлению учебно-методических комплексов на основе образовательных стандартов второго поколения.

В 1998 г. на кафедре появляется третий доктор экономических наук М.С. Каз.

В недрах кафедры именно в 90-е гг. XX столетия зарождается бизнес-образование ТГУ. Начало этому положила организованная В.А. Гагой Школа менеджмента, которая впоследствии переросла в Высшую школу бизнеса со своими факультетами и направлениями деятельности. Так, факультет экономики и финансов возглавил Б.С. Бурьхин, Центр медицинского менеджмента – М.Е. Добрусина, президентскую программу – сначала А.А. Горельский, а с 2000 г. – Н.А. Телегина.

С 2001 г. кафедра начала новый этап в своей деятельности, который продолжается и сегодня и позволя-

ет говорить о преобразовании накопленных количественных изменений в качественные. В числе важных событий этого периода:

– Активизация защит кандидатских диссертаций аспирантами и соискателями кафедры. С 2001 по 2012 г. защитились под научным руководством В.А. Гаги – 5 докторских и 5 кандидатских диссертаций, М.Е. Добрусиной – 4 кандидатские диссертации, Н.А. Телегиной – 3 кандидатские, Б.С. Бурьхина – 2 кандидатские, Е.В. Нехода – 1 кандидатская диссертация. В это десятилетие закладывается важное научное направление кафедры: формирование и развитие трудового и интеллектуального потенциала личности и коллектива организации.

– Защита докторской диссертации Е.В. Неходы в 2009 г. по теме «Социализация трудовых отношений».

– Подготовка и издание учебных пособий, в том числе за рубежом: в Латвии (В.А. Гага), в Германии (М.В. Герман, Е.В. Нехода), а также пособий с грифом УМО (М.Е. Добрусина, Е.В. Нехода, М.С. Каз, Н.Д. Шимширт).

– Работа по грантам:

а) Н.А. Телегина, А.Н. Ачапов – Федеральная целевая программа «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России». Тема «Развитие рынка труда как условие формирования инновационно-активного пространства региона». Сроки 2010–2011 гг.

б) Грант РФФИ № 11-06-90746-моб_ст. Тема «Качество трудовой жизни и социальная политика компаний на примере предприятий угольной промышленности». Сроки 15.08.2011 г. – 15.10.2011 г. Научный руководитель – проф. Е.В. Нехода.

в) Грант РФФИ № 11-06-90748-моб_ст. Тема «Совершенствование системы управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития предприятий региона». Сроки 01.08.2011 г. – 01.10.2011 г. Научный руководитель – доц. М.В. Герман.

– Ежегодная, начиная с 2008 г., организация старшим преподавателем Е.А. Солощенко участия студентов кафедры во Всероссийской олимпиаде в Санкт-Петербургском государственном инженерно-экономическом университете.

– Разработка преподавателями кафедры учебного плана и учебных программ по образовательным стандартам третьего поколения по направлению «Менеджмент» для бакалавров и магистров (с 2011 г.):

а) для бакалавриата по профилю 080200.62 – «Производственный менеджмент»;

б) для магистратуры по направлениям: «Управление человеческими ресурсами», «Общий и стратегический менеджмент», «Корпоративное управление».

– Опубликование преподавателями кафедры более 100 статей в изданиях, рекомендованных ВАК. Как известно, при мониторинге деятельности кафедры этот показатель теперь лидирует.

– Проведение на базе кафедры научных конференций:

а) секции «Современные проблемы менеджмента» в рамках ежегодной апрельской студенческой конференции;

б) Первой Международной научно-практической конференции «Современные системы формализации

эмоционального менеджмента». Томск, Томский государственный университет, экономический факультет, кафедра СМиП. 14.10.2010;

в) Второй Международной научно-практической конференции «Эффективное лидерство как источник конкурентного лидерства». Томск, Томский государственный университет, экономический факультет, кафедра СМиП. 05.12.2011;

г) Третьей Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Менеджмент XXI века: парадигмы, концепции, метафоры». 06.12.2012.

В настоящее время на кафедре работают 4 доктора экономических наук, профессора, 8 кандидатов экономических наук, доцентов, в том числе на полную ставку – 4 преподавателя, 3 старших преподавателя, в том числе один на полную ставку, один ассистент на 0,1 ставки. Такое соотношение 4:3:2:1 позволяет коллективу кафедры ставить и решать сложные социально-экономические проблемы менеджмента. Возглавляет кафедру системного менеджмента и экономики предпринимательства уже более сорока лет В.А. Гага. С 1985 по 2008 г. заместителем заведующего кафедрой по учебной работе была доцент М.Е. Добрусина, с 2010 г. – профессор Е.В. Нехода.

Исторически на кафедре сложилась предметная специализация. Каждый преподаватель читает не менее трех дисциплин, и это не предел, так как научный потенциал кафедры высокий.

Существуют следующие предметные модули: «Организация производства», «Менеджмент и маркетинг», «Экономика, организация и нормирование труда», «Экономика предпринимательства и финансовый менеджмент», «Организационно-управленческая и поведенческая деятельность».

В то же время ведущим научным направлением кафедры является работа по специализации «Экономика

и управление народным хозяйством: экономика труда» (08.00.05). А это значит, что защита диссертации на ученую степень кандидата и доктора экономических наук по экономике труда на диссертационном совете НИ ТГУ не может проводиться без ее обсуждения на кафедре системного менеджмента и экономики предпринимательства.

Научно-исследовательская работа кафедры – это и подготовка статей, монографий, учебников и учебных пособий, в том числе и с грифом УМО (прил. 1), и участие в конференциях российского и международного уровня, и руководство аспирантами и докторантами, и рецензирование и оппонирование диссертаций.

Активное участие преподаватели кафедры принимают в научно-педагогической и общественной жизни факультета и университета. Так, профессор Е.В. Нехода с 2006 г. является ученым секретарем диссертационного совета, доцент М.В. Герман – членом методической комиссии факультета, отвечает за магистерскую подготовку по менеджменту, профессор Б.С. Бурьхин, доцент М.Е. Добрусина, профессор М.С. Каз – член комиссии по приему кандидатского экзамена по экономике труда, доцент Н.А. Телегина – заместитель заведующего кафедрой по работе с аспирантами.

Таким образом, юбилейный экскурс в развитие кафедры системного менеджмента и экономики предпринимательства позволяет утверждать, что лицо кафедры – это прежде всего ее коллектив, профессорско-преподавательский состав, т.е. те, кто на ней работал и работает сейчас и по их труду, отношению к делу можно судить о кафедре в целом. Кафедра имеет свою профессиональную и гражданскую позицию, хранит и развивает корпоративную культуру и преемственность, и это важно, ведь именно кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства призвана учить и учиться, по сути, отвечать за эффективный менеджмент.

ЛИТЕРАТУРА

1. Добрусина М.Е., Бурдинская Т.С. Оценка качества организации социалистического соревнования на промышленном предприятии // Информационный листок 64-73. Томск : ЦНТИ, 1972.
2. Добрусина М.Е., Бурдинская Т.С. Анкетирование как метод анализа организации социалистического соревнования на промышленном предприятии // Информационный листок. 65-73. Томск : ЦНТИ, 1972.
3. Социально-экономический механизм стимулирования труда / под ред. проф. А.П. Бычкова, канд. экон. наук М.Е. Добрусиной. Томск : Изд-во Том. ун-та, 1980. Вып. 1. 10,8 п. л.
4. Социально-экономический механизм стимулирования труда / под ред. доцента М.Е. Добрусиной. Томск : Изд-во Том. ун-та, 1982. Вып. 3. 10,5 п. л.
5. Социально-экономический механизм стимулирования труда / под ред. доцента М.Е. Добрусиной. Томск : Изд-во Том. ун-та, 1987. Вып. 8. 14,5 п. л.
6. Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Возрождение и развитие России: пути выхода из кризиса». 19–21 декабря 1991 года. СПб., 1991.
7. Социально-экономическое обоснование оргструктуры социалистического соревнования / под ред. д-ра экон. наук В.А. Гаги, канд. экон. наук М.Е. Добрусиной. Томск : Изд-во Том. ун-та, 1985. 224 с.
8. Роль социалистического соревнования в ускорении социально-экономического развития страны : тез. докл. участников Всерос. науч.-практ. конф. 27–29 мая 1987 г. Томск : ТГУ, 1987. 242 с.

Приложение 1

В приложении даны основные работы, опубликованные преподавателями кафедры в XXI в.

Монографии:

1. Добрусина М.Е., Эльмураева Р.А. Становление и развитие интеллектуальной собственности в России: социально-экономический аспект. Томск : ТГУ, 2002. 170 с.
2. Нехода Е.В. Методологические и теоретические основы исследования социально-трудовых отношений. Томск : Томский государственный университет, 2007. 200 с.
3. Дерябин В.С. Производительная сила корпоративного труда. Томск : Томский государственный университет, 2007. 104 с.

4. Гага В.А. Некоторые вопросы теории и практики регулирования экономики на основе инструментов инфраструктуры. Томск : Томский государственный университет, 2008. 150 с.
 5. Герман М.В. Методология обеспечения непрерывного профессионального образования. Теория, практика, международный опыт. Germani : LAP LAMBERT Akademik Publishing GmbH@Co, 2010. 176 с.
 6. Нехода Е.В. Социализация трудовых отношений. Генезис, институты, модели и концепция развития в современной России. Germani : LAP LAMBERT Akademik Publishing GmbH@Co, 2010. 415 с.
 7. Краковецкая И.В., Чистякова Н.О. Формирование методического инструментария к оцениванию эффективности функционирования высшей школы и объектов инфраструктуры как элементов региональной инновационной системы на примере Томской области. Томск : Томский политехнический университет, 2010. 182 с.
 8. Гага В.А., Тютюшева А.П., Ярославцева Е.Н., Козлова С.А. Российские системы распознавания и сопровождения лидера. Томск : Томский государственный университет, 2011. 196 с.
 9. Gaga V. Specialista izaugsmes iespejas un metodes. Nordik, 2011. 120 с.
 10. Gaga V. How to be a leader. Book has been published by publishing house «MADRIS» Cover Desing by Andris Lamsters, 2011. 59 с.
 11. Гага В.А., Тютюшева А.П., Ярославцева Е.Н., Козлова С.А. Leaders and corporation holdings. Book has been published by publishing house «MADRIS» Cover Desing by Andris Lamsters, 2011. 183 с.
 12. Гага В.А., Тютюшева А.П., Ярославцева Е.Н., Козлова С.А. Liderisms un ta veidosanas sistema padomju ekonomika. Tulkotaja Inta Berzkalne. Makslinieks Andris Nikolajevs, 2011. 227 с.
 13. Гага В.А., Миллер Е.В. Organizational Systems of Motivational Management. Russian – English translation by Alyona Ovsepijan Cover desing by Andris Nikolajevs, 2011. 159 с.
 14. Герман М.В. Труд и человек в современном обществе: теоретические исследования, практические обоснования. Germani : LAP LAMBERT Akademik Publishing GmbH@Co, 2011. 88 с.
 15. Краковецкая И.В. Оценка инновационного потенциала университетского комплекса региона. Germani: LAP LAMBERT Akademik Publishing GmbH@Co, 2011. 212 с.
- Учебники, учебные пособия, сборники:*
1. Добрусина М.Е. Основы культуры труда и поведения студентов высшей школы. Томск, 2005. 35 с.
 2. Нехода Е.В. Экономика и социология труда : учеб. Томск : Томский государственный университет, 2004. 216 с. (год получения грифа УМО – 2007 г.)
 3. Добрусина М.Е., Коновалова М.П. Организация социального страхования в России: теория и практика : учеб. пособие. Томск : Томский государственный университет, 2007. 331 с. (год получения грифа УМО – 2007 г.)
 4. Каз М.С., Каз С.М., Степанов В.И. Теория бухгалтерского учета : учеб. пособие. Томск : Изд-во Том. гос. пед. ун-та, 2007. 399 с.
 5. Добрусина М.Е., Нехода Е.В., Чувакина В.С., Каргин И.П. Методические рекомендации по написанию и защите курсовых и дипломных работ на экономическом факультете. Томск : Томский государственный университет, 2008. 60 с.
 6. Экономика и социология труда (социально-трудовые отношения) : учеб. пособие / под ред. В.А. Гаги. Томск : Томский государственный университет, 2009. 520 с. (Авторский коллектив кафедры: Гага В.А., Каз М.С., Нехода Е.В., Миллер Е.В., Солощенко Е.А.)
 7. Веселков Ф.С., Добрусина М.Е. Диссертация экономиста: Опыт школы молодого ученого «Студент-аспирант» : учеб. пособие. 3-е изд., доп. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2010. 250 с. (+С-DR).
 8. Шимширт Н.Д. Государственные и муниципальные финансы : учеб.-метод. пособие. Томск : Томский государственный университет, 2010. 172 с.
 9. Герман М.В. Операционное управление проектами : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2011. ЭОР.
 10. Герман М.В. Менеджмент качества проекта : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2011. ЭОР.
 11. Каз М.С. Управление рисками проекта : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2011. ЭОР.
 12. Каз М.С. Управленческая экономика : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2012. ЭОР.
 13. Краковецкая И.В. Эффективность электронной коммерции : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2012. ЭОР.
 14. Маковеева В.В. Управление маркетингом в рамках проектного менеджмента : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2011. ЭОР.
 15. Нехода Е.В. Электронная логистика : учеб.-метод. комплекс. Томск [ИДО ТГУ], 2011. ЭОР.
 16. Нехода Е.В. Опорный материал к курсу лекций «Логистика» (в схемах, таблицах, определениях) [методическое пособие для студентов Биологического института, специальность 060800 «Экономика и управление на предприятиях АПК»]. Томск, 2011. 87 с.
 17. Каз М.С., Каз С.М., Казаков В.В., Злотникова Г.К. Бухгалтерский учет: принципы и практика. Часть 1: Бухгалтерские концепции. Томск : Изд-во НТЛ, 2011. 184 с. (год получения грифа УМО – 2011 г.)
 18. Шимширт Н.Д. Современная теория и практика финансового менеджмента на предприятии : учебник. Томск : Изд-во Том. ун-та, 2011. 345 с. (год получения грифа УМО – 2011 г.)
 19. Добрусина М.Е., Жуковская Ж.Н. Бухгалтерский учет, налогообложение и аудит в страховых организациях : учеб. пособие. Томск : Томский государственный университет, 2011. 252 с.
 20. Добрусина М.Е. Страхование : учеб.-метод. пособие. Томск : ТГУ, 2011. 93 с.
 21. Принципы практического менеджмента: от античности до наших дней / авт.-сост. М.Е. Добрусина, А.Е. Войцеховский, Ю.В. Школьная. Томск : Изд-во НТЛ, 2012. 152 с.

Статья представлена научной редакцией «Экономика» 12 февраля 2012 г.