

УДК 331+571.513

Н.Л. Тараканова**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕГИОНЕ**

Рассматриваются ключевые аспекты занятости и безработицы в стране и регионе, проблемы формирования кадрового потенциала в социально-экономическом развитии региона, проблемы снижения качества кадрового потенциала предприятий в регионе, анализ рынка труда в регионе, занятости и безработицы.

Ключевые слова: труд, кадровый потенциал, рынок труда, безработица, трудовые ресурсы, регион.

Активизация реального сектора экономики, трансформация экономических отношений, создание предпосылок для стабилизации и экономического роста напрямую связаны с эффективным использованием трудовых ресурсов, высвобождением и перераспределением рабочей силы, необходимостью сбалансированности рабочих мест и объемами предложения на рынке труда. Сложившиеся тенденции в экономике обуславливают возрастающую роль кадрового потенциала как неперемennого условия экономического роста.

Качественному состоянию человеческих ресурсов в последнее время придается значение ключевого фактора. В условиях динамично меняющейся внешней среды и в соответствии с приоритетными направлениями кадровой политики формирование кадрового потенциала продолжает оставаться сложной и многогранной задачей.

Современная концепция управления социально-экономическим развитием региона предполагает выделение одной из наиболее значимых функциональных составляющих – рынка труда. Решение проблемы регулирования и сбалансированности рынка труда на региональном уровне требует комплексного подхода и оценки выявления устойчивых, внутренних причинно-следственных связей с учетом специфических особенностей территориального развития. В связи с этим особую актуальность приобретает региональный аспект и системный подход в территориальном разрезе в формировании кадрового, финансового и инвестиционного потенциала Республики Хакасия, реализации ключевых направлений кадровой политики и тенденций развития в регионе в соответствии с динамично изменяющимися потребностями рынка труда. Рынок труда в территориальном разрезе характеризуется отраслевой структурой производства, инфраструктурой, определенным кругом участников, информационным обеспечением кадрового планирования, особенностями регулирования и управления.

На наш взгляд, рынок труда сегодня следует рассматривать не только как механизм регулирования занятости, но и как одну из предпосылок и составляющую процесса формирования новых социально-экономических отношений, качественной трансформации всей общественной системы. Согласно

основным положениям марксистской теории экономические эпохи различаются не тем, что производится, а тем, как производится, каким средством труда [1. С. 191].

В связи с этим актуальными становятся задачи выяснения влияния факторов, которые формируют процессы на рынке труда, оценки закономерностей, тенденций и стратегических перспектив его развития. В данном контексте особое внимание необходимо уделять поддержанию механизма стимулирующих мер в сфере занятости.

Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

Анализ уровня общей безработицы показывает, что обострились проблемы занятости и безработицы как в целом по стране, так и по регионам. В динамике с 2000 г. происходит снижение этого показателя до 5,8% в 2007 г. В соответствии с методологией МОТ, в конце февраля 2009 г. числилось безработными 6,4 млн чел., или 8,5% экономически активного населения.

Анализ динамики численности безработных в целом в РФ показывает, что численность официально зарегистрированных безработных увеличивалась до 1999 г., достигнув к этому периоду почти 9,1 млн чел., а затем последовало их существенное сокращение за четыре года до 6 млн чел., что составило 8,2% от числа экономически активного населения (рис. 1). Численность безработных к концу 2008 г. достигла 1245,3 тыс. чел.

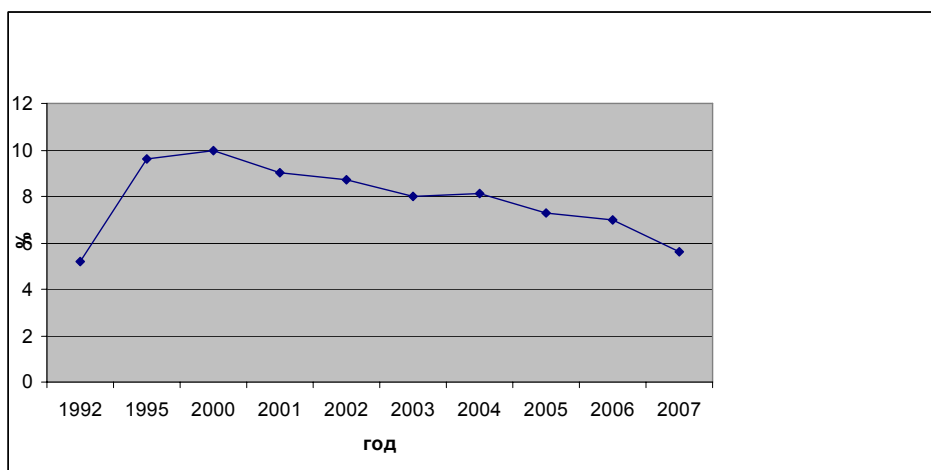


Рис. 1. Уровень общей безработицы в России

Безработица представляет явление, характерное для всех стран мира. По данным МОТ, она охватывает почти 1/3 экономически активного населения мира. Анализ состояния уровня безработицы показывает, что в странах ЕС (Франция, Германия и др.) данный показатель сопоставим с уровнем безработицы в России. В Швейцарии и Норвегии уровень безработицы в 2–3 раза ниже, чем в России. Уровень безработицы в федеральных окр-

гах позволяет сделать вывод о ее неравномерности (рис. 2). Наибольший уровень безработицы отмечается в Южном и Сибирском федеральных округах, 15,3 и 11,7% соответственно. Более благоприятная ситуация складывается в Центральном федеральном округе, уровень безработицы в 2,8 раза ниже, чем в Южном федеральном округе [2. С. 183].

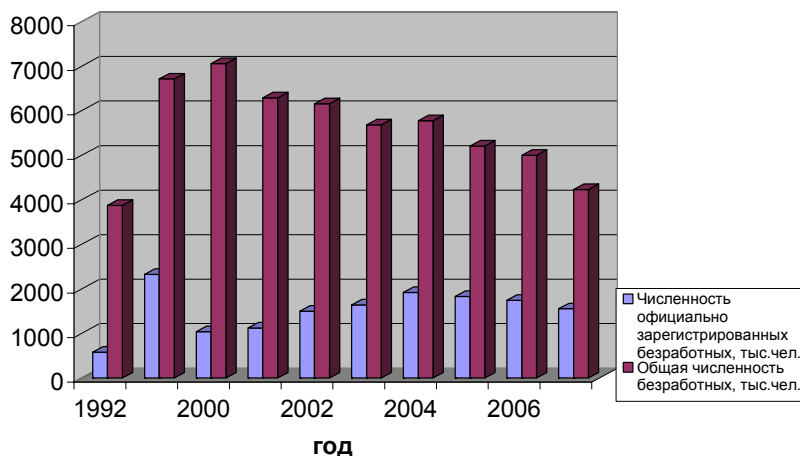


Рис. 2. Динамика численности безработных в России

Особенности рынка труда в Республике Хакасия, ограниченность территориальных органов власти в финансовых, материальных и кадровых ресурсах тем не менее позволяют определить эффективные механизмы и способы реализации политики занятости, адаптировать механизм социальной защиты населения к современным условиям. При этом необходимо учитывать, что в сложившихся условиях качественно иное значение приобретает правильный выбор приоритетов в сфере управления человеческими ресурсами. Распределение трудовых ресурсов требует многофакторного учета особенностей региональной экономики.

Анализ социально-экономического состояния региона показывает, что в 2007 г. по объемам добычи полезных ископаемых Республика Хакасия занимает 7-е место среди регионов Сибирского федерального округа, обрабатывающих производств – 8-е место, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 10-е место.

Рынок труда Хакасии характеризуется недостаточным уровнем мобильности и гибкости, сдерживающим масштабы нестандартной занятости; увеличением доли лиц, работающих временно; нарушением баланса между экономической эффективностью и социальной защищенностью граждан. Основными проблемами, волнующими работодателей сегодня, по-прежнему остаются недостаточный уровень квалификации рабочих, дефицит рабочей силы, высокая текучесть кадров (таблица).

Анализ основных показателей рынка труда Хакасии выявил, что складывающаяся ситуация в сфере трудовых отношений отражает динамику, характерную для большинства субъектов Сибирского федерального округа [3].

Вместе с тем необходимо понимать, что безработица – не единственная проблема, которую следует решать на всех уровнях управления. Традиционный подход к оценке эффективности государственной политики, на наш взгляд, не учитывает более серьезные последствия, сопровождаемые недостаточно полным использованием человеческого потенциала, противоречием между уровнем образования и ухудшением условий и качества занятости.

Численность экономически активного населения, занятых и безработных в Республике Хакасия, тыс. чел.

Показатели	2000	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Численность экономически активного населения	260,2	267,7	277,5	262,5	270,1	268,1	279,9
Из них:							
занятые в экономике	228,4	240,1	252,7	238,6	251,4	248,6	254,7
Безработные	31,8	27,6	24,8	23,9	18,7	19,5	25,2
Уровень экономической активности населения, %	62,1	64,1	66,3	62,7	64,5	64,0	66,8
Уровень занятости населения, %	54,5	57,5	60,4	57,0	60,0	59,3	60,8
Уровень безработицы, %	12,2	10,3	8,9	9,1	6,9	7,3	9,0

В докладе МОТ «Мир труда в 2009 году: во время и после кризиса занятости» отмечается, что если не будут приняты – и в некоторых случаях сохранены – соответствующие меры, за пределами рынка труда могут оказаться более 40 млн чел. В связи с этим актуальным становится разработка антикризисной политики, социальной защиты, комплекса мероприятий по возвращению работников в сферу производительной занятости, своевременное предупреждение стратегии свертывания стимулирующих мер.

Анализ уровня экономической активности и уровня занятости населения Республики Хакасия представлен на рис. 3.

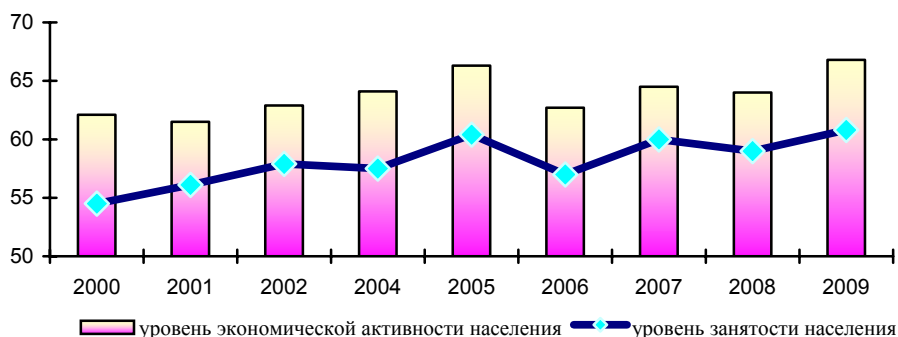


Рис. 3. Уровень экономической активности и уровень занятости населения Республики Хакасия(%)

Представленная диаграмма наглядно показывает, что уровень экономической активности пропорционален уровню занятости населения. Вместе с тем, несмотря на некоторые признаки экономического подъема, необходимость преобразования социально-трудовых отношений становится очевидной.

Анализ образовательного уровня позволяет сделать вывод, что с повышением уровня образования занятость растет, а безработица снижается. В первом квартале 2010 г. уровень безработицы среди населения с высшим профессиональным образованием составил 4,4%, уровень занятости – 80,9%; со средним профессиональным образованием 6,7 и 72,3% соответственно, с начальным профессиональным образованием 9,1 и 71,2% [4. С. 14].

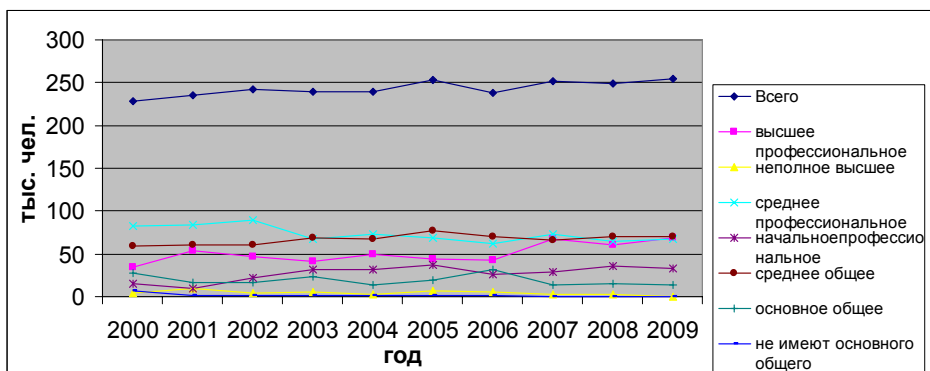


Рис. 4. Распределение занятых в экономике Республики Хакасия по уровню образования

Среди основных проблем, волнующих работодателей Хакасии сегодня, – недостаточный уровень квалификации и уровень образования, что свидетельствует о разбалансированности рынка труда. Региональный рынок труда характеризуется избыточностью специалистов экономического, управленческого и гуманитарного профиля. Необходимость подготовки специалистов соответствующего профиля требованиям рынка является ключевой задачей для ведущих вузов республики.

Изучив особенности рынка труда в регионе, необходимо признать, что в Республике Хакасия существуют предпосылки для качественного развития кадрового потенциала. Следовательно, формирование и развитие человеческих ресурсов в приоритетных отраслях промышленного сектора Республики Хакасия должны стать основой эффективного роста экономики региона.

Таким образом, стратегии совершенствования в системе социально-трудовых отношений и принадлежит центральное место, что в первую очередь должно найти отражение в реформировании трудового законодательства и формировании политики занятости на региональном уровне. Формирование кадрового потенциала является одним из необходимых условий перспективного и долгосрочного экономического развития регионов, основой повышения конкурентоспособности предприятий и реализации стратегических программ социально-экономического развития территорий.

Литература

1. Маркс К. Капитал / К. Маркс, Ф. Энгельс. М.: Политиздат, 1983. Т.1. 920 с.
2. Рофе А.И. Экономика труда. М.: КНОРУС, 2010. 400 с.
3. Социально-экономическое положение Республики / Хакасстат. URL: [http:// www.stat.khakasnet.ru/rehublic/ index.htm](http://www.stat.khakasnet.ru/rehublic/index.htm)
4. Лайкам К. Структурный анализ занятости и безработицы // Человек и труд. 2010. № 8. С. 14–17.