

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА - МЕЖВУЗОВСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ЗНАНИЙ

Раскрывается деятельность Центра медицинского менеджмента, открытого в Томском государственном университете в 2000 г. на правах факультета Высшей школы бизнеса. Центр реализует проект межвузовской интеграции знаний в области экономики, медицины и права. Подготовка слушателей ведется по авторскому учебному плану и авторским учебным программам ведущими профессорами и доцентами в области экономики, права, медицины, психологии делового общения, профессиональной этики, информационных технологий, специалистами практического здравоохранения и страховой медицины. Сегодня Центр медицинского менеджмента выходит на уровень учебно-научно-исследовательского комплекса: медицина - экономика - право.

Рыночная экономика предъявляет высокие требования к профессиональным знаниям персонала. Следовательно, теперь уже недостаточно только совершенствовать действующие формы организации учебного процесса, необходимо искать новые. И одной из таковых является профессиональная подготовка (переподготовка) на университетском уровне, на стыке нескольких отраслей знаний. Конкретным подтверждением отмеченного выше служит Центр медицинского менеджмента, открытый на правах факультета Высшей школы бизнеса в Томском государственном университете в 2000 г.

Медицинский менеджмент - это проект межвузовской интеграции знаний в области экономики, медицины и права. И весьма примечательно, что такая специализация началась в качестве пилотного проекта в 1998 г., в год 120-летия основания Томского государственного университета и 100-летия начала в нем высшего экономического образования. Ведь в 1888 г. первый в Сибири университет открылся в составе одного медицинского факультета, и только спустя десять лет, в 1898 г., появился второй факультет - юридический, на котором была создана кафедра политэкономии и статистики. Поэтому открытие Центра медицинского менеджмента в Томском госуниверситете - объективная необходимость и закономерность, продиктованная временем, всем предшествующим ходом развития.

Сегодня многие лечебно-профилактические учреждения (ЛПУ) не готовы к работе в рыночных условиях, заработная плата медицинских работников не соответствует уровню социальной значимости их профессии, да и вообще здравоохранение как отрасль экономики нуждается в специалистах, хорошо разбирающихся в вопросах менеджмента и маркетинга, бизнес-планирования, права, управления персоналом, новых информационных технологий. Именно такие

знания дают слушателям в Центре медицинского менеджмента.

Медицинский менеджмент - это важнейшее направление социального менеджмента, ориентированного на здоровье человека, сохранение его работоспособности и долголетие, по сути дела - изучение организации и управления здравоохранением в условиях бюджетно-страхового финансирования.

Подготовка в Центре медицинского менеджмента ведется по авторскому учебному плану, утвержденному директором Высшей школы бизнеса ТГУ, профессором В.А. Гагой. Учебный процесс осуществляют ведущие профессора и доценты в области экономики, права, медицины, психологии делового общения, профессиональной этики, информационных технологий, специалисты практического здравоохранения и страховой медицины по авторским учебным программам. В основе организации учебного процесса лежат следующие принципы: учет специфических особенностей аудитории (медицинский контингент слушателей), системность и комплексность, последовательность и строгая логика в изучении дисциплин, гибкость и динамичность.

Все дисциплины учебного плана объединены в четыре блока:

- основы менеджмента для здравоохранения;
- реструктуризация здравоохранения;
- основы права применительно к здравоохранению;
- бухучет, аудит и налоги в здравоохранении.

Число дисциплин, определяющих каждый блок, и количество часов, выделяемых на каждую из них, постоянно дополняются и уточняются. Это продиктовано развитием самой экономической науки, совершенствованием организации учебного процесса, а также запросами и пожеланиями слушателей (табл. 1).

Количество часов на каждый блок и дисциплину, входящую в него, зависит от общего количества уч-

Динамика учебного плана в Центре медицинского менеджмента

Таблица 1

Название блоков учебного плана	Количество дисциплин, вошедших в блоки	
	для слушателей второго набора	для слушателей четвертого набора
Основы менеджмента для здравоохранения	10	19
Реструктуризация здравоохранения	4	5
Основы права применительно к здравоохранению	5	5
Бухучет и аудит, налоги в здравоохранении	2	3
<i>Всего</i>	21	32

вержденных часов. В настоящее время Центр медицинского менеджмента работает по 800-часовой программе и ведет обучение 1,5 года (табл. 2).

Обучение слушателей четвертого набора 2004/05 учебного года характеризуется:

- увеличением количества аудиторных часов по курсам «Социальная экономика», «Теория и практика маркетинга», «Медицинская статистика», «Экономика здравоохранения»;
- введением новых дисциплин: «Документация и делопроизводство», «Инновации в здравоохранении», «Логистика», «Финансовый менеджмент», «Риск-менеджмент», «Менеджмент медицинской техники»;
- проведением мониторинга деятельности МЛПУ и частной клиники;
- организацией круглых столов по проблемам экономики и права государственного и частного здравоохранения в современных условиях, привлечением для их проведения экономистов, юристов, специалистов по этике, научной и практической медицинской общественности, выпускников Центра;
- написанием и защитой курсовой работы как основы будущей дипломной работы.

Проведение круглых столов по актуально значимым проблемам медицинского менеджмента является обязательным элементом учебного процесса. При этом на них уже выносились такие темы, как:

- организация платных медицинских услуг;
- правовой аспект платных медицинских услуг;
- маркетинг и экспертиза лекарственных препаратов, медицинской техники и предметов врачебного ухода.

Круглый стол по этическим проблемам экономики и права государственного и частного здравоохра-

нения успешно прошел 27 апреля 2005 г. и привлек много участников, некоторые из которых в анкетах написали, что его нужно было записать на пленку и показывать впоследствии. В его работе приняли участие начальник управления здравоохранением г. Томска Н.Г. Зенкин, доцент Института искусств и культуры Т.А. Титова с докладом, зав. кафедрой административного права Юридического института ТГУ профессор В.Ф. Волович, доцент кафедры трудового права Юридического института ТГУ В.А. Панкин, доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья СибГМУ В.Ф. Олейниченко, главный научный сотрудник НИИ фармакологии ТНЦ СО РАМН профессор Н.И. Суслов, директор АНО НИИ микрохирургии ТНЦ СО РАМН В.Ф. Байтингер, выпускники Центра. Вел круглый стол профессор СибГМУ Г.Е. Соколов.

По завершении аудиторных занятий слушателям Центра предлагается пройти итоговый тестовый экзамен. При этом каждый из них получает свой вариант вопросов. Три месяца, освобожденные от учебных занятий, предоставляются для написания и защиты дипломной работы. Ее тема определяется профессиональными интересами слушателя.

В Центре медицинского менеджмента уже прошли подготовку 46 человек (табл. 3), в том числе 8 кандидатов медицинских наук, 17 - это главные врачи и их заместители, заведующие отделениями, директора медицинских клиник, аптек, начальники отделов добровольного медицинского страхования. Поступают в Центр и молодые специалисты Сибирского государственного медицинского университета, только что окончившие лечебный, педиатрический, медико-биологический, фармацевтический факультеты и факуль-

Таблица 2

Сравнительный анализ учебных программ в Центре медицинского менеджмента

Номер набора	Объем учебной нагрузки, ч	Документ об окончании
1. 19 декабря 1998 г.	182	Сертификат ВШБ ТГУ
2. 16 октября 2001 г.	250	Свидетельство государственного образца о повышении квалификации
3. 13 ноября 2002 г.	от 350 до 550	Государственное свидетельство о повышении квалификации (350 ч) Государственный диплом профессиональной переподготовки (550 ч)
4. 6 октября 2004 г.	800	Государственный диплом профессиональной переподготовки

Таблица 3

Характеристика выпускников Центра медицинского менеджмента

Номер выпуска	Состав выпускников					
	Всего человек	Закончили		Имеют среднее медицинское образование	Наличие ученой степени	Должностной статус
		ТМИ ныне СибГМУ	Другие вузы			
1. 16.06.99	15	10	5	-	3 канд. мед. наук, 1 канд. экон. наук	5 руководителей
2. 23.04.02	16	9	7	-	2 канд. мед. наук	6 руководителей
3. 25.12.03	8	5	2	1	2 канд. мед. наук	3 руководителя
4. 10.03.06	7	6	1	-	1 канд. мед. наук	3 руководителя

тет высшего медсестринского образования. И это является наглядным обоснованием того, что Центр занимается нужным делом.

Примечательно, что с 2002 г. (третий набор) в Центр стали приходить медицинские сестры, главные помощники врачей, и, что особенно важно, согласно их анкетным заверениям, знания, полученные в аудитории, они уже на следующий день применяют в своей практической деятельности.

Однако деятельность в Центре медицинского менеджмента не ограничивается только учебным процессом. Его слушатели и отдельные выпускники продолжают заниматься научно-исследовательской работой. В частности, они подготовили к печати интересные статьи по реструктуризации деятельности ЛПУ г. Томска в современных условиях.

Опыт работы Центра медицинского менеджмента, его результаты обобщаются и обсуждаются на Всероссийских с международным участием и региональных

научно-практических конференциях. Сегодня Центр медицинского менеджмента выходит на уровень учебно-научно-исследовательского комплекса: медицина - экономика - право.

Среди слушателей Центра периодически проводится анкетирование, и на вопрос, что дает им обучение, большинство отвечает, что они получают новые знания, перспективу интересной работы, карьерного роста. Учеба в Центре расширяет их профессиональный кругозор, предоставляет возможность интересного общения, придает уверенности в собственных силах, повышает самоуважение.

Такие ответы еще раз подтверждают, что профессорско-преподавательский коллектив Центра медицинского менеджмента Томского государственного университета готовит высококвалифицированных специалистов в области медицинского менеджмента для организации эффективной работы отечественного здравоохранения.

Статья представлена кафедрой системного менеджмента и предпринимательства экономического факультета Томского государственного университета, поступила в научную редакцию «Экономические науки» 18 мая 2005 г.